



❖ **Einladung zum Appreciative Inquiry Grundlagenkurs vom 17. – 19. Nov. 2022 in Berlin**

Positive nachhaltige Transformation gestalten

Dieser Kurs richtet sich an Menschen, die beruflich wie privat Interesse haben, ein stärkenbasierendes Verfahren für Entwicklungs- und Veränderungsprozesse kennenzulernen, das weltweit erfolgreich in unterschiedlichen Bereichen und Sektoren Anwendung findet. Von einem Teilnehmenden des von Kofi Annan bei der UNO initiierten Global Leadership Summit 2004, wurde Appreciative Inquiry als eines der besten Großgruppenformate der Welt beschrieben.

Appreciative Inquiry (AI) steht für einen Paradigmenwechsel in der Welt der nachhaltigen Organisationsentwicklung, Change Management, der Transformation: eine radikale Abkehr von traditionellen Verfahren, die in erster Linie versuchen, identifizierte Defizite zu beseitigen, hin zu einem stärkenbasierten, positiven, konstruktiven und konkreten Veränderungsansatz.

Was macht AI so besonders und einzigartig?

In vielen Veränderungsprozessen wird zu Beginn etwa über Vertrauen, Gemeinsinn, Respekt, Anerkennung und Selbstverantwortung diskutiert und entsprechende Regeln vereinbart. Dies geschieht über den Teil im Gehirn, den wir Neocortex nennen, der verantwortlich ist für unser gesamtes rationales und analytisches Denken und unsere Sprache. Im Gegensatz dazu spricht ein Veränderungsprozess mit Appreciative Inquiry auch unser limbisches System an, das verantwortlich ist für alle Gefühle, wie Vertrauen, Loyalität und die o.g. Themen. Dies ermöglicht echte Begegnung zwischen Menschen, das Öffnen neuer Lösungsräume und ganzheitliche Lösungen für das jeweilige System. Und noch etwas unterscheidet diesen Ansatz von vielen anderen: Durch das Aufdecken von positiven Erfahrungen macht Appreciative Inquiry den Beteiligten Mut, gibt Hoffnung, Ideen und Kraft für Entwicklungen sowie konkrete Veränderungen am System.



- ❖ Mit Appreciative Inquiry erfahren die beteiligten Menschen, dass sie als Mensch gesehen werden – unabhängig vom Status oder Funktion. Dieses Gesehen werden, schafft die Voraussetzung, sich für die Ideen und Vorschläge (eines Gegenüber) zu öffnen und zuzuhören und dadurch die Erfahrung machen, dass wir vergleichbare Vorstellungen von einer besseren Zukunft haben, nur der Weg dahin vielleicht ein anderer ist.

Appreciative Inquiry als Veränderungsansatz spannt einen großen Bogen in mehreren Phasen: Erkunden, verstehen und wertschätzen, was an positiven Erfahrungen und Beispielen bereits da ist und welche Gelingensfaktoren dabei wesentlich waren. (Discovery), Visionieren, was sein könnte (Dream), Gestalten und Erarbeiten, was sein soll (Design) und Planen, was zukünftig sein wird (Destiny). Im Kurs werden die Prinzipien, die Haltung und natürlich die Anwendung der Methode vorgestellt und geübt. Es gibt Sequenzen für die Einzelarbeit, Arbeit zu zweit, Kleingruppenarbeit, Präsentation und Reflexion im Plenum sowie Inputs.

Ferner werden unterschiedliche AI-Anwendungsbeispiele aus den Bereichen vorgestellt, die in der Broschüre „Appreciative Inquiry – Mehr von dem was funktioniert!“ beschrieben sind. Der kostenlose download der PDF-Broschüre ist wie folgt
http://www.fritzwalter.com/documents/AI_Mehr_von_dem_was_funktioniert.pdf.

Die Trainer*innen, Dr. Kathrin Thomaschki und Fritz Walter, wurden 2009 bis 2011 ausgebildet vom NTL Institut im Rahmen der Lincoln Workshop Series von Jane. M. Watkins, Ralph Kelly, Laura Doriguzzi Bozzo, Mette Jacobsgaard, Liz Workman, Wick van der Vaart sowie von Bliss Browne von Imagine Chicago und Ralph Weickel von Corporation for Positive Change. Seitdem bieten sie regelmäßig inhouse und öffentliche AI-Trainings an und führen Veränderungsprozesse mit AI und anderen dialogorientierten Formaten durch.

Die Kursgebühr für die drei Tage Grundlagenkurs beträgt € 890,00, inklusive Mehrwertsteuer. Bei Anmeldung von zwei oder mehreren



- ❖ Personen aus einer Organisation/Unternehmen reduziert sich die Kursgebühr um 10 % p.P. auf € 801,00.

Appreciative Inquiry bietet einen Rahmen und praktische Werkzeuge, um Entwicklungen und Veränderungen auf eine Weise zu begleiten, die das Beste aus jedem Team, Organisation oder Gemeinwesen herausholt. Treten Sie noch heute Ihre Funktion als Positive Change Leader an und registrieren Sie sich unter

https://www.eventbrite.de/e/appreciative-inquiry-grundlagenkurs-vom-17-191122-in-berlin-tickets-412819202347?utm_campaign=post_publish&utm_medium=email&utm_source=eventbrite&utm_content=shortLinkNewEmail

Für Fragen stehen wir unter info@fritzwalter.com gerne zur Verfügung.