



## ➡ **Positiven Wandel mit Appreciative Inquiry gestalten**

Appreciative Inquiry-Grundlagenkurs mit Theorie, Praxisübungen und Anwendungsbeispielen, Lead-Facilitators: Fritz Walter & Dr. K.T.

3 tägiger Learning Workshop | jeweils von 9 – 17 h | für 2020 in Planung |

Die Spannweite der Einsatzmöglichkeiten von Appreciative Inquiry reicht vom Coaching, über die Organisationsentwicklung (OE), Verbesserung der Zusammenarbeit und Kommunikation zwischen Abteilungen und nach Fusionen, der Förderung von Entwicklungen in kleinen und großen Gruppen, Mitarbeitergesprächen, Mentoring im HR-Bereich bis hin zur internationalen Entwicklungs- und Friedensarbeit. Insbesondere bei der Einführung von agilem Arbeiten und New Work wirkt es unterstützend. Darüber hinaus hat Appreciative Inquiry als OE-Ansatz bei Entwicklungen oder Veränderungen immer die Balance der drei großen P's im Blick: People, Profit und Planet.

1

---

### **Nutzen des Workshops**

1. Interne und externe Consultants, Berater, Coaches werden darauf vorbereitet, in ihrem Klientensystem mit Appreciative Inquiry zu arbeiten.
2. Führungskräfte, die mit diesem Ansatz arbeiten bemerken schnell, dass sie mit Appreciative Inquiry kreatives Potenzial mobilisieren und in positive Energie transformieren können und dadurch ihre Bemühungen eine größere Wirkung erzielen.



- ➔ 3. Ein besonderes Augenmerk liegt in der Rollenklärung und Aufgaben des Kernteams und dem Aufsetzen einer nachhaltigen Projektmanagement-Struktur.

Die beiden Facilitator des Learning Workshops haben eine langjährige Erfahrung in der Theorie und Praxis von Appreciative Inquiry. Sie führen seit 2009 weltweit Lernwerkstätten und Trainings für Appreciative Inquiry durch. Insbesondere für Consultants und Führungskräfte, die ihre Organisationen, Unternehmen und Mitarbeiter\*innen mit Wertschätzung in eine Zukunft führen wollen, die

- erfolgreich und nachhaltig zur ökonomischen Entwicklung beiträgt,
- das Wohlbefinden der Menschen in der Organisation und ihrer Umwelten in ihren Strategien verankern wollen,
- sich höheren Werten verpflichtet fühlen und Werte guter Unternehmensführung praktizieren, um Mitarbeiter\*innen zu inspirieren und sie in die Lage zu versetzen, ihre Potenziale zu entfalten und zu wachsen.
- Agiles Arbeiten und New Work im Unternehmen fördert.

**In Planung für das I. Quartal 2020.**