



## ➔ Synergien stärken in der Teamarbeit. TeamBuilding mit Appreciative Inquiry

Lead-Facilitators: Fritz Walter & Dr. K. T.

Wir vermitteln in diesem Team-Workshop **nicht**, welchen Weg Sie bei der Teamarbeit einschlagen, welche Ziele gesetzt oder wie Rollen definiert werden sollen. Vielmehr ist unser Ziel, sie dabei zu unterstützen zu verstehen, warum Teams gut arbeiten, wenn sie gut funktionieren.

Unsere Team Building-Workshops beginnen mit der Auftragsklärung und mit der Frage, von was das Team gerne mehr hätte? Danach erstellen wir einem Interviewleitfaden und Fragen, um Dialoge zum Motto des Team Building zwischen den Teammitgliedern zu initiieren.

Ein Ziel der Appreciative Team Building-Workshops ist es, die Teammitglieder dabei zu unterstützen, die Konversation in eine Richtung zu lenken, damit sie einen besseren Zusammenhalt, außergewöhnliche Zusammenarbeit, gemeinsame Wertvorstellungen, Kreativität und Produktivität für die anstehenden Teamaufgaben gestalten können.

Der positive, ganzheitliche und innovative Prozess beginnt mit bewusst anders angelegten Fragen, als wir sie normalerweise fragen würden. Es ist dies ein Abrücken von der Vorgehensweise in vielen Organisationen, in der eine Gruppe kluger Menschen mit guten Vorsätzen in ein Team gesteckt und dann mit komplexen Organisationsanliegen konfrontiert wird.

### **Das Beste im Team**



➡ Die ersten Schritte im Anfangsstadium eines Teams sind schicksalhaft. Die Teammitglieder bringen ihre bisherigen Erfahrungen mit ins Team ein. Diese Erfahrungen formen dann ihre ersten Handlungen und Reaktionen.

Bei unserem Appreciative Team Building beginnen wir mit der einfachen aber kraftvollen „Das Beste im Team“-Intervention. Wir fragen die Teammitglieder sich an eine Erfahrung außergewöhnlicher Teamarbeit in vorherigen Teams zu erinnern, als sie etwas Sinnvolles über sich selbst entdeckt oder erfahren haben. Anschließend werden die Schlüsselfaktoren oder zugrunde liegenden Normen von den Teammitgliedern identifiziert, die zu den außergewöhnlichen Erfahrungen geführt haben und die sie auch am liebsten im neuen Team in der Zusammenarbeit sehen möchten. Am Ende des Team Buildings haben sie ihren spezifischen Plan und Vereinbarungen getroffen, was es braucht, damit die vereinbarten Wünsche Wirklichkeit werden können.

Wenn wir diese Form des Team Building mit eher traditionellen Team Buildings vergleichen, haben wir festgestellt, dass dieser Ansatz einen größeren Beitrag zu hoher Effizienz und Zusammenhalt in Teams leistet. Besonders passend und wertvoll ist Appreciative Team Building in der Gründungsphase eines jeden Teams, weil es mögliche Ängste oder Bedenken, was falsch laufen könnte in Zuversicht und erwartungsfrohe Hoffnungen transformiert.

Dreitägige Inhouse-Veranstaltung. Konzept und Konditionen auf Anfrage.